

Приложение №1 к приказу

№ 12-2022-02

от « 5 » 12.2022 года

Антикоррупционный стандарт ТОО «Институт прикладных этнополитических исследований»

1. Наименование сферы общественных отношений: аналитическое и экспертное сопровождение государственной политики в сфере межэтнических отношений, общественного согласия и единства.

2. Наименование разработчика антикоррупционного стандарта: Товарищество с ограниченной ответственностью «Институт прикладных этнополитических исследований»

Антикоррупционный стандарт разработан в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденных Агентством по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции в обособленных сферах общественных отношений.

Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников Товарищества с ограниченной ответственностью «Институт прикладных этнополитических исследований» (далее-Институт) направленных на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращения коррупционных проявлений.

Целью антикоррупционного стандарта является установление системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции и недопущения коррупционных проявлений, повышений правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции.

Задачами антикоррупционного стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников Института;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение негативных последствий.

Применение и исполнение Антикоррупционного стандарта:

- применяется в деятельности Института при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- обязателен для исполнения всеми работниками Института;
- за ненадлежащее исполнение Антикоррупционного стандарта персональную ответственность несут работники Института.

3. Правила поведения работников Института.

3.1. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом:

1) руководствоваться Конституцией Республики Казахстан, законами и иными нормативно-правовыми актами Республики Казахстан, а также Уставом Института;

2) быть честным, справедливым, скромным, соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими, представителями юридических лиц и коллегами, проявлять вежливость и корректность;

3) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;

4) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

5) поддерживать и требовать от работников Института соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

6) воздерживаться от совершения действий, несоответствующие законодательству и направленных на содействие кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;

7) не допускать действия (бездействие), затрудняющие реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;

8) не склонять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

9) не принимать за исполнение своих должностных обязанностей вознаграждение, включая денежные средства, услуги, подарков, товаров от юридических и физических лиц;

10) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

11) не отказывать физическим и юридическим лицам в информации, предоставление которой предусмотрено Законом «О доступе к информации»;

12) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность Института, работников Института и иных лиц при решении вопросов личного характера и т.п.;

13) не распространять сведения, не соответствующие действительности;

14) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность.

3.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

1) осуществлять функции в соответствии со своими должностными полномочиями и/или трудовыми обязанностями;

2) незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также склонении к получению какой-либо выгоды;

3) не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения имущественной выгоды, блага либо преимущества;

4) проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;

5) докладывать непосредственному или прямому руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

6) не оказывать предпочтения физическим и юридическим лицам, быть независимыми от их влияния при исполнении обязанностей;

7) незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения поручения;

8) незамедлительно докладывать руководству о совершенном или совершаемом коррупционном действии;

9) не допускать конфликта интересов, принимать меры по их устранению в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

10) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов.

3.3. При подготовке проектов внутренних нормативных документов Института:

1) на стадии разработки внутренних нормативных документов неукоснительно учитывать установленные законом права и свободы граждан;

2) разрабатываемые проекты внутренних нормативных документов не должны противоречить нормативным правовым актам;

3) в ходе подготовки проектов внутренних нормативных документов не допускать нарушения законных интересов Института и иных юридических лиц;

4) проекты внутренних нормативных документов не должны выходить за пределы компетенции Института;

5) не использовать во внутренних нормативных документах нормы, содержащие коррупционные факторы или их признаки;

6) при разработке внутренних нормативных документов не допускать принятия норм в интересах отдельных физических и/или юридических лиц.

3.4. При иных взаимоотношениях, возникающих в сфере деятельности Института:

1) не допускать необоснованного отказа в приеме запросов, волокиты при их рассмотрении и фактов предоставления недостоверных сведений;

2) не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

3) не допускать фактов грубости, унижения, человеческого достоинства, бестактности, некорректного поведения;

4) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества, и личной преданности, обеспечивать соблюдение принципов меритократии;

5) не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству;

6) не участвовать в азартных играх денежного или иного имущественного характера с работниками Института, либо лицами, находящимися в зависимости;

7) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов внеслужебного характера;

8) не принуждать подчиненных к совершению коррупционных правонарушений;

9) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у работников Института в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей;

10) обеспечивать сохранность имущества, рационально, эффективно в служебных целях использовать собственность, включая автотранспортные средства, а также рационально использовать рабочее время.

4. Иные ограничения и запреты.

1) Институт не использует подарки, услуги, денежные и иные вознаграждения, в качестве средства формирования ожиданий в отношении получения коммерческой выгоды, а также не использует их для привлечения контрагентов (клиентов) к участию в конкретной сделке с Институтом или создания условий для возникновения подобных интерпретаций;

2) работникам Института запрещается вручение от имени Института либо в рамках исполнения трудовых обязанностей, подарков, услуг, денежных и иных вознаграждений;

3) в служебном поведении работникам Института необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства;

4) соблюдать ограничения, установленные законами Республики Казахстан.

5. Контрольные меры

Контроль за соблюдением работниками Института Антикоррупционного стандарта возлагается на руководителей соответствующих структурных подразделений и Комплаенс-службу Института.